COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, successivamente aggiornata ed adeguata nell'anno 2013, il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le sottoindicate fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore, servizio finanziario) ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

a) Contratti integrativi normativi (cd. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di lavoro);

b) Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata integrativa annuale);

c) Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 21.09.2022 la Delegazione trattante, ha concordato la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata integrativa 2022 assegnando le risorse decentrate disponibili del fondo costituito sulla base del bilancio di previsione /P.R.O. – con provvedimento della Giunta Comunale n.1 in data 05.01.2022 di fissazione degli obiettivi e priorità.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 così come aggiornata e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione " parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è stata redatta la presente Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a corredo della Contrattazione Decentrata Integrativa concordata tra le delegazioni trattanti in data 21.09.2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 definito in data 21.09.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza (economica)</td><td>01.01.2022 - 31.12.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Carafa dr. Vincenzo – Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Personale in rappresentanza della delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 in data 14.09.2022;
Alessandria Marco – Rappresentante R.S.U. a seguito votazioni del 5-7 aprile 2022.
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP.
Organizzazioni firmatarie (elenco sigle): CISL-FP.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dipendente – esclusi i dirigenti – con rapporto a tempo determinato e indeterminato</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativi (descrizione sintetica)</td><td>Descrizione/Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022:
b) salario accessorio di parte variabile</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</td></tr>
<tr><td>Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</td></tr>
<tr><td>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</td><td>E' stato adottato il Piano delle Risorse e degli obiettivi (P.R.O.), documento nel quale vengono individuati ed assegnati gli obiettivi ai Responsabili dei Servizi, da pesare e valutare a cura del Nucleo di valutazione.
Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (deliberazione n.33 GC del 19.07.2011 e s.m.i.).</td></tr>
</table>

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E 'stato approvato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2022/2024, con deliberazione n. 26/GC del 20.04.2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		Le parti convengono pertanto sulla durata annuale del presente CCDI.
Eventuali osservazioni: Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n.33 GC del 19.07.2011 e s.m.i.) nel rispetto dei principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nel rispetto delle parti cogenti ed anche in relazione al numero dei dipendenti.		

Modulo 2

A) Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018, è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 in data 14.09.2022, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 20.827,31 e relativamente alla parte variabile, per un importo pari ad € 12.739,60.

La delegazione trattante nella seduta del 21.09.2022:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2022 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 33.566,91 in conformità alla normativa di settore e nazionale vigente;
- Ha riconfermato, in quanto compatibili, gli istituti contrattuali approvati con il Contratto Integrativo in data 20.10.2021 e precedenti;
- Si è attenuta agli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione n.77 in data 14.09.2022.

Il contratto è stato sottoscritto nel rispetto del principio del contenimento delle dinamiche di crescita delle spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater delle Legge n. 296/2006 e s.m.i.

Si precisa inoltre che l'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75 in data 25.05.2017, ha abrogato l'articolo 1, c.236 della legge di stabilità 2016 , n. 208/2015 e testualmente recita : …Omissis… *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. … Omissis…*

Si precisa infine che l'ammontare complessivo del Fondo 2022 supera quello dell'anno 2016 per via di alcune componenti specifiche per le quali non è previsto il rispetto di tale limite. Vengono nel complesso rispettati i limiti di spesa relativi al trattamento accessorio del personale.

1) Fondo per l'incentivazione della produttività e miglioramenti dei servizi (merito e professionalità)

Tali risorse sono rivolte a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali.
Il fondo 2022 è stato utilizzato per € 8.500,00 per indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.70 quinquies del CCNL 21.05.2018 mentre non è stato distribuito ai fini dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, di cui all'art.68 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2016/2018.

2) Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018).

E' stata inoltre inserita un'indennità per particolari condizioni di lavoro in applicazione dell'art.70-bis del CCNL 21.05.2018, per remunerare due dipendenti che svolgono attività disagiata, esposta a rischio. In particolare si considerano destinatari di questa indennità l'operatore addetto alla viabilità e l'agente di Polizia locale, per i quali è stata commisurata un'indennità pari al valore giornaliero rispettivamente di € 3,70 per l'operatore e di € 2,00 per l'agente di Polizia locale.

3) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.

Per l'anno 2022 non sono state previste progressioni orizzontali.

4) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP, censimenti, recupero tributi IMU e TARI) saranno attribuite e liquidate in base a specifici Regolamenti e/o atti di indirizzo/circolari. Trattasi di parte aggiuntiva del fondo per le risorse decentrate, da contabilizzare a consuntivo e non rilevanti ai fini dei limiti imposti dalla legge.

5) Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa.

Ai sensi dell'Art. 13 CCNL del 21 maggio 2018 è stato approvato il "REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DEL VALORE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 13.05.2019.

La Delegazione trattante nella seduta del 21.09.2022, pertanto, ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2022, nei limiti sopraindicati e secondo l'allegato prospetto (lett. A).

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Con deliberazione n. 1/GC in data 05.01.2022 si è proceduto all'approvazione, all'interno del Piano delle risorse e degli obiettivi, del Piano delle performance per il periodo 2022/2024.
In tal modo, pur trattandosi di ente non obbligato all'adempimento, sono stati fissati gli obiettivi per i singoli servizi, proprio al fine di consentire una corretta valutazione e misurazione delle performance, sia organizzativa che individuale, legate proprio ad una corretta attribuzione del risultato collegato alla meritocrazia e conseguente premialità.

Infatti, in un'ottica di collaborazione e partecipazione da parte dei dipendenti alle svariate problematiche ed esigenze lavorative, dipendenti numericamente inferiori alla struttura, la Contrattazione è stata comunque conclusa nel rispetto delle norme di risparmio della spesa di personale e in materia di meritocrazia e premialità, ed ha potuto riconoscere ai dipendenti aventi titolo somme per specifiche responsabilità.
Si ribadisce comunque che nessun compenso è stato distribuito a titolo di performance individuale ed organizzativa.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi di P.R.O.; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normativa in materia, con un margine di riconoscimento in termini economici al personale dipendente.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo unico consolidato art.67 c. 1 CCNL 21.05.2018.	16.802,67
Incremento dotazioni organiche art.67 c.2 lettera h) CCNL 21.05.2018	3.360,60
TOTALE RISORSE STABILI	**20.827,31**
Risorse variabili (art. 67 c. 4 CCNL 2018 integrazione 1,2%) sottoposte al limite.	739,60
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018	2.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	**12.739,60**
Totale risorse	***33.566,91***

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica consolidata" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata definita ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.802,67.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 Art.67 comma 1 Importo consolidato	16.802,67
Incremento CCNL 21.05.2018 art.67 comma 2 lettera a) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	499,20
Incremento CCNL 21.05.2018 art.67 comma 2 lettera b) rivalutazione P.E.O.sul personale in essere al 1.04.2018	164,84
Incremento CCNL 21.05.2018 Articolo 67 – comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	3.360,60
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	***20.827,31***

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate	Importo
Art. 67 c. 4 CCNL2016/2018-Integrazione 1,2%	739,60
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018 – importo presunto	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 – importo presunto	2.000,00
Totale risorse variabili	***12.739,60***

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	***20.827,31***
Risorse variabili	***12.739,60***
Totale fondo tendenziale	***33.566,91***
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	

C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	***20.827,31***
Risorse variabili	***12.739,60***
Totale Fondo sottoposto a certificazione	***33.566,91***

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.757,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art.33 CCNL 2004	3.609,72
Progressioni economiche storiche orizzontali	3.773,58
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa finanziata da Bilancio in enti privi di dirigenza.	20.600,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	**28.757,98**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse già attribuite in anni precedenti (€ 3.773,58).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.925,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro – art.70 bis CCNL 2016/2018 (importo stimato)	1.425,00
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.1 CCNL 2016/2018 (ex. Art.17 lett. f CCNL/1999)	8.500,00
Art. 68 comma 2 lettera a) CCNL2016/2018 premi correlativi alla performance organizzativa	
Art. 68 comma 2 lettera b) CCNL2016/2018 premi correlativi alla performance individuale	
Progressioni orizzontali	
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT,	10.000,00

progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018 – importo presunto	
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 – importo presunto	2.000,00
TOTALE	***21.925,00***

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	**28.757,98**
Somme regolate dal contratto	**21.925,00**
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	**50.967,98**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Ai fini della certificazione la Relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a. **Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad €. 20.827,31, le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa) ammontano complessivamente ad € 8.157,98 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 2016/2018 e in base a Regolamenti appositamente approvati dall'Amministrazione comunale.

c. **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	12.597,27	12.597,27	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	828,14	828,14	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	667,86	667,86	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	663,22	663,22	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	965,25	965,25	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.080,93	1.080,93	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
CCNL 2016/2018 Art. 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20	0,00	499,20
CCNL 2016/2018 Art. 67 - comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	3.360,60	0,00	3.360,60
CCNL 2016/2018 art.67 c. 2 lettera b) rivalutazione PEO	164,84	0,00	164,84
Totale	***20.827,31***	***16.802,67***	***4.024,64***
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2	739,60	739,60	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Somme non utilizzate l'anno precedente. (Risparmi fondo anno precedente e fondo straordinario anno precedente.)	0,00	13.615,89	-13.615,89
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018	10.000,00	0,00	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 –	2.000,00	0,00	2.000,00
Altro			
Totale	***12.739,60***	***14.355,49***	***-1.615,89***
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili			
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			
Altro			
Totale			
Risorse fisse	***20.827,31***	***16.802,67***	***4.024,64***
Risorse variabili	***12.739,60***	***14.355,49***	***-1.615,89***
Decurtazioni			
TOTALE	***33.566,91***	***31.158,16***	***2.408,75***

Si precisa tuttavia che alcune voci del fondo anno 2022 non sono soggette al limite anno 2016 per via di specifiche disposizioni di legge, in particolare:

Per la parte stabile

CCNL 2016/2018 Art. 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
CCNL 2016/2018 art.67 c. 2 lettera b) rivalutazione PEO	164,84

Per la parte variabile

Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 –	2.000,00

Pertanto la differenza tra il fondo anno 2022 e il corrispondente fondo certificato anno 2016, escludendo le voci non soggette al limite, appare come di seguito riportato:

	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Totale (escluse voci anno 2022 non soggette al limite anno 2016)	20.902,87	31.158,16	-10.255,29

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Differenza
Indennità di comparto	3.609,72	3.178,08	431,64
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	3.773,58	7.304,71	-3.531,13
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68	0	774,68
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro LED	0,00	2.655,45	-2.655,45
Totale	**8.157,98**	**13.138,24**	**-4.980,26**
Indennità di turno			
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	1.425,00	360,00	1.065,00
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 2016/2018 ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999.	8.500,00	1.800,00	6.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	===	====	===
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	3.000,00	-3.000,00
Progressioni orizzontali dipendenti	0,00	2.252,64	-2.252,64
Totale	**9.925,00**	**7.412,64**	**2.512,36**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente le previsioni (ed eventuali variazioni) di competenza dei diversi capitoli che rispecchiano le previsioni del fondo come sopracostituito ed illustrato; pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, tenendo conto delle componenti non soggette al limite per via di specifiche disposizioni di legge come precedentemente dettagliato, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2022 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/P.R.O. alle varie Missioni e Programmi con Macroaggregato 101, rispettando i limiti di legge e di contratto.

Riguardo le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (censimenti, R.U.P. lavori pubblici) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.
I relativi incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifiche norme regolamentari e/o Circolari /atti di indirizzo della Amministrazione Comunale.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra illustrato ed effettuate le dovute verifiche contabili-amministrative-giuridiche, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2022, contenuta nella preintesa, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia.

La Delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Comunale
CARAFA dott. Vincenzo
(Firmato in originale)

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune, si precisa che:

Con riferimento ai dati dell'ultimo consuntivo approvato ed in relazione ai dati revisionali del bilancio 2022, l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.

Le spese di personale, stanziate nel bilancio 2022, rispettano i vincoli imposti dalla normativa vigente.

Il fondo di produttività 2022 previsto nel bilancio di previsione approvato con deliberazione n. 48/CC del 21.12.2021 e successive variazioni, trova copertura nello stesso.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(MICCA dott. Marco)
(Firmato in originale)