



COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2022 COMPARTO ENTI LOCALI

L'anno **duemilaventidue**, il giorno diciannove del mese di ottobre nella sede del Comune di Corneliano d'Alba;

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del Servizio Personale Dott. Carafa Vincenzo, Segretario Comunale,

E

per le R.S.U. il dipendente Comunale Sig. Alessandria Marco,

PREMESSO

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto in via definitiva il C.C.N.L. di lavoro per il triennio 2016-2018, tuttora in vigore;
 - che con deliberazione della Giunta Comunale n .77 in data 14.09.2022, si è provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica, come sopra indicata, abilitata alle trattative relative ai contratti collettivi decentrati integrativi previsti all'art. 7 del C.C.N.L. in data 21.05.2018;
- Visto il precedente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20.10.2021;
- Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendenti del Comune di CORNELIANO D'ALBA.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente C.D.I. ha validità dal 01.01.2022 e sino al 31.12.2022, sia per la parte normativa che per la parte economica.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. Il presente contratto conserva efficacia e si rinnova, dopo la scadenza, di anno in anno, fino alla stipulazione del nuovo C.C.D.I.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

Art. 3
Clausola programmatica.

1. Le parti convengono pertanto sulla durata annuale del presente CCDI.

Art.4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo.
2. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI.
3. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
4. Si dà atto che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relative all'anno 2022 ammontano a complessivi € 20.827,31 per la parte stabile ed € 12.739,60 per la parte variabile.

Art. 5
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018, sono destinate a remunerare i dipendenti che svolgono attività disagiata, esposta a rischio (pertanto pericolosa o dannosa per la salute). In particolare si considerano destinatari di questa indennità l'operatore addetto alla viabilità e l'agente di Polizia locale.
2. L'indennità di servizio esterno è commisurata al valore giornaliero di € 2,00 per l'agente di Polizia locale.

3. Per l'indennità di condizioni di lavoro per l'operatore addetto alla viabilità vengono corrisposti € 1,70 per disagio e € 2,00 per il rischio, da corrispondersi in rapporto ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1.

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

1. Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinato, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 8.500,00, di cui:
 - a. € 3.000,00 per il responsabile del procedimento dell'Ufficio Tributi;
 - b. € 2.000,00 per il responsabile del procedimento dell'Ufficio Demografico;
 - c. € 2.000,00 per il responsabile del procedimento dell'Ufficio di Polizia Locale;
 - d. € 1.500,00 per il responsabile del procedimento dell'Ufficio Segreteria.
2. L'indennità disciplinata dall'Art.70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nelle categorie "C" e "D".
3. Le indennità di cui sopra vengono attribuite a n.4 dipendenti delle categorie "C" e "D" sopraccitate, non titolari di posizione organizzativa che svolgono i compiti riconosciuti come specifiche responsabilità nel corso dell'anno.

Art. 7

Risorse per specifiche disposizioni di legge (Art. 67 comma 3 lettera C del CCNL 2016/2018)

1. Le Parti danno atto che vengono destinate nel fondo di cui all'art. 67 comma 3 lett. C) le voci di spesa relative a Incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016) e compensi ISTAT, ecc. (art. 70 ter CCNL 16-18).
2. Per tale finalità è stata calcolata una spesa complessiva presunta di € 10.000,00 da liquidarsi ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia e del Regolamento appositamente approvato.

Art. 8

Risorse per progetti IMU e TARI (Art. 1 comma 1091 della Legge 145/2018)

1. Le Parti danno atto che vengono destinate nel fondo le voci di spesa relative all'incentivazione del recupero delle entrate tributarie IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 145/2018.
2. Per tale finalità è stata calcolata una spesa presunta di € 2.000,00 da liquidarsi ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in materia e del Regolamento appositamente approvato.

Art. 9

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)

1. Per l'anno 2022 non vi è personale destinatario di tale istituto.

Art. 10
Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)

1. Per l'anno 2022 non sono previste progressioni orizzontali.

Art.11
Lavoro straordinario

Le parti intendono disciplinare come segue il fondo per la compensazione del lavoro straordinario per l'anno 2022.

❖ **STRAORDINARIO:**

Il fondo dello straordinario, per l'anno in corso ammonta ad Euro 543,33 pari al fondo relativo all'anno 2021 e precedenti annualità, così calcolato:

Fondo di cui all'art.31 comma 2 lett.a) del C.C.N.L. 6.7.95 di £. 3.587.103 al quale va sottratto l'importo di £. 2.502.547 pagato per compensi di lavoro straordinario (anno 1998) al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative ed ulteriore riduzione del 3% di £. 32.536 effettuato per l'anno 2000, per un importo finale di £. 1.052.019, pari ad € 543,33.

L'importo di € 540,00 viene assegnato ai vari servizi come di seguito dettagliato:

LAVORO STRAORDINARIO			
AREA	DIPENDENTE	CATEGORIA ECONOMICA	IMPORTO MASSIMO DA CORRISPONDERE
TECNICO MANUTENTIVA	CHIESA WALTER	ESECUTORE – OPERAIO SPECIALIZZATO. CATEG. B.4	€ 140,00
AMMINISTRATIVA	ALESSANDRIA MARCO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEG. D4	€ 100,00
TRIBUTI	NERVO MARTA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEG. C1	€ 100,00
POLIZIA LOCALE	FORELLI MIRIAM	AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEG. C1	€ 100,00
AMMINISTRATIVA	GIACOSA ELISA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEG. C1	€ 100,00

A domanda del dipendente e compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

Art. 12
Disposizione

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Carafa Vincenzo
(Firmato in originale)

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Alessandria Marco
(Firmato in originale)

VISTO:

LA STRUTTURA TERRITORIALE FP CISL
(Maurizio DI STEFFANO)
(Firmato in originale)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

FONDO STABILE	
TOTALE FONDO STABILE 2022	20.827,31
TOTALE UTILIZZI STABILI 2022	8.157,98
TOTALE RISORSE STABILI DA CONTRATTARE	12.669,33
FONDO VARIABILE	
INCREMENTO 1,2% MONTE SALARI 1997	739,60
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ISTAT, progettazioni, IMU, TARI, ecc.)	12.000,00
TOTALE FONDO VARIABILE	12.739,60
di cui risorse riservate	12.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (fondo dinamico)	13.408,93
UTILIZZO PER INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis CCNL 2016/2018)	1.425,00
TOTALE UTILIZZI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)	8.500,00
TOTALE RISORSE DISTRIBUITE CON IL PRESENTE ACCORDO	9.925,00
AVANZO FONDO DINAMICO ANNO 2022	3.483,93