COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021
COMPARTO ENTI LOCALI

L'anno **duemilaventuno,** il giorno **venti** del mese di **ottobre** nella sede del Comune di Corneliano d'Alba;

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del Servizio Personale Dott. Carafa Vincenzo, Segretario Comunale,

E

per le R.S.U. il dipendente Comunale Sig. Alessandria Marco,

PREMESSO

- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto in via definitiva il C.C.N.L. di lavoro per il triennio 2016-2018;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n .71 in data 15.09.2021, si è provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica, come sopra indicata, abilitata alle trattative relative ai contratti collettivi decentrati integrativi previsti all'art. 7 del C.C.N.L. in data 21.05.2018;

Visto il precedente contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 23.09.2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 80 in data odierna con la quale l'Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione del presente atto;

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di CORNELIANO D'ALBA.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente C.D.I ha validità dal 01.01.2021 e sino al 31.12.2021, sia per la parte normativa che per la parte economica.
2. Sono fatte salve le materie previste dal C.C.N.L. che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. Il presente contratto conserva efficacia e si rinnova, dopo la scadenza, di anno in anno, fino alla stipulazione del nuovo C.C.D.I.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

Art. 3
Clausola programmatica.

1. Le parti convengono pertanto sulla durata annuale del presente CCDI.

Art.4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo.
2. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI.
3. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
4. Si dà atto che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relative all'anno 2021 ammontano a complessivi € 19.884,48 per la parte stabile ed € 739,60 per la parte variabile.

Art. 5
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 2016/2018)

1. Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari condizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018, sono destinate a remunerare i dipendenti che svolgono attività disagiata, esposta a rischio (pertanto pericolosa o dannosa per la salute). In particolare si considerano destinatari di questa indennità l'operatore addetto alla viabilità e l'agente di Polizia locale.

2. L'indennità è commisurata al valore giornaliero di € 2,00.

Art. 6
Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 2016/2018)

1. Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di € 9.000,00, di cui € 3.000,00 per Ufficio Finanziario/Ragioneria, € 2.500,00 per l'Ufficio Tributi, € 2.000,00 per l'Ufficio Demografico, € 1.000,00 per l'Ufficio di Polizia Locale e € 500,00 per l'Ufficio Segreteria.
2. L'indennità disciplinata dall'Art.70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nelle categorie "C" e "D".
3. Le indennità di cui sopra vengono attribuite a n.5 dipendenti delle categorie "C" e "D" sopracitate, non titolari di posizione organizzativa che svolgono i compiti riconosciuti come specifiche responsabilità nel corso dell'anno.

Art. 7
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del CCNL 2016/2018)

1. Per l'anno 2021 non vi è personale destinatario di tale istituto.

Art. 8
Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (Art. 68 comma 2 lettera J del CCNL 2016/2018)

1. Per l'anno 2021 non sono previste progressioni orizzontali.

Art.9
Lavoro straordinario

Le parti intendono disciplinare come segue il fondo per la compensazione del lavoro straordinario per l'anno 2021.

❖ ***STRAORDINARIO:***

Il fondo dello straordinario, per l'anno in corso ammonta ad Euro 543,33 pari al fondo relativo all'anno 2020, così calcolato:
Fondo di cui all'art.31 comma 2 lett.a) del C.C.N.L. 6.7.95 di £. 3.587.103 al quale va sottratto l'importo di £. 2.502.547 pagato per compensi di lavoro straordinario (anno 1998) al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative ed ulteriore riduzione del 3% di £. 32.536 effettuato per l'anno 2000, per un importo finale di £. 1.052.019, pari ad € 543,33.

L'importo di € 540,00 viene assegnato ai vari servizi come di seguito dettagliato:

LAVORO STRAORDINARIO			
AREA	**DIPENDENTE**	**CATEGORIA ECONOMICA**	**IMPORTO MASSIMO DA CORRISPONDERE**
TECNICO MANUTENTIVA	CHIESA WALTER	ESECUTORE – OPERAIO SPECIALIZZATO. CATEG. B.4	€ 140,00
AMMINISTRATIVA	ALESSANDRIA MARCO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEG. D4	€ 134,00
FINANZIARIA	MICCA MARCO	ISTRUTTORE DIRETTIVO CATEG. D1	€ 133,00
TRIBUTI	NERVO MARTA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEG. C1	€ 133,00

A domanda del dipendente e compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio, il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.

Art. 10
Disposizione

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Carafa Vincenzo

COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA - CN -

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Alessandria Marco

VISTO:

LA STRUTTURA TERRITORIALE FP CISL
(Silvio GIORDANENGO)

CISL F.P. - Segreteria Provinciale di Cuneo
Via Cascina Colombaro, 33
12100 CUNEO

ALLEGATO "A" ALLA DET. N. 14 DEL 28.07.2021 - SERVIZIO PERSONALE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA

COSTITUZIONE		NOTE
FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 1 e 2
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	16.802,67	nel limite del fondo anno 2016 - Art. 23 D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 – comma 7 articolo 67 CCNL 21 maggio 2018
0,2% monte salari 2001	0,00	articolo 67, terzo periodo, CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto di quanto indicato nel parere ARAN n. 14139/2018
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	**16.802,67**	articolo 67, quarto periodo, CCNL 21 maggio 2018 e comma 7– nel limite del fondo anno 2016
ULTERIORI INCREMENTI FONDO STABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – comma 2
Articolo 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 - comma 2 – lettera b) – maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	164,84	in supero al limite del fondo anno 2016 - articolo 11 legge 12/2019
Articolo 67 – comma 2 - lettera c) – RIA, assegni ad personam compresa 13^	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 – comma 2 - lettera d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 2 - lettera e) - oneri a regime trattamento economico personale trasferito da altro ente	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016
articolo 67 comma 2 – lettera g) -stabili riduzioni lavoro straordinario ad invarianza complessiva delle risorse stanziate	0,00	nel limite del totale del fondo risorse decentrate 2016 e del fondo lavoro straordinario 2016 – articolo 67 – comma 7 – CCNL 21 maggio 2017
Articolo 67 – comma 2 - lettera h) - incremento dotazioni organiche	2.417,77	nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse fisse (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Art. 15 - comma 7 - maggiori risorse destinate alle p.o.	0,00	riduzione per supero risorse destinate alle p.o. nell'anno 2018 - ved commento Dr Tamassia
TOTALE INCREMENTI FONDO STABILE	**3.081,81**	
TOTALE FONDO STABILE	**19.884,48**	
ULTERIORI INCREMENTI FONDO VARIABILE		CCNL 21 maggio 2018 – articolo 67 – commi 3 e 4
Articolo 67 - comma 3 - lettera a) - contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc.	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 – lettera b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – deliberazione Corte dei Conti Autonomie n. 34/2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010- 2014
Articolo 67 – comma 3 - lettera c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc.)	0,00	non soggetti al limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma 3 - lettera d) - RIA, assegni ad personam + ratei 13^ – mensilità residue dopo la cessazione	0,00	personale cessato nell'anno precedente – nel limite del fondo 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO
Articolo 67 - comma 3 - lettera e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno _____	0,00	soggetti al limite del fondo anno 2016 dal 2019: ved. parere Ragioneria Stato 169507 - 20-6-2019
Articolo 67 comma 3 - lettera f) – compensi ai messi notificatori per notificazione atti per conto atti amministrazione finanziaria	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67- comma 4 – fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	739,60	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO – da contrattare in sede di contrattazione integrativa
Articolo 67 - comma 3 - lettera i) - risorse per obiettivi dell'ente anche di mantenimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 o a parziale recupero delle maggiori disponibilità su risorse variabili (DM 17 marzo 2020) - ved. dr. BIANCO– Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 67 - comma – 3 – lettera k) - oneri trattamento economico personale trasferito da altro ente – per i mesi relativi al trasferimento	0,00	nel limite del fondo anno 2016 – ved. Dr. Tamassia sul sole 24 ore del 4 luglio 2018
Articolo 68 - comma 1 – terzo periodo - risorse fisse residue non utilizzate anni precedenti	0,00	non soggette al limite del fondo anno 2016 - orientamento ARAN RAL1830 del 3 marzo 2016 e Kit ARAN controllo fondi 2010-2014
Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 – progetti per IMU, TARI ed altri tributi erariali e sociali	0,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – da quantificare con le condizioni previste nel comma 1091
Articolo 1 - comma 870 Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 - risparmi nell'anno 2020 delle risorse destinate e non erogate per emergenza COVID derivanti da lavoro straordinario e da buoni pasto	0,00	non soggetto al limite del fondo anno 2016 – da quantificare ed utilizzare con le condizioni previste nel comma 870 e da certificare dai competenti organi di controllo
TOTALE FONDO VARIABILE	**739,60**	
TOTALE FONDO	**20.624,08**	
UTILIZZO FONDO		
Indennità di comparto	3.127,40	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
Costo progressioni orizzontali	3.773,58	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
incremento indennità riconosciute al personale educativo asili nido	0,00	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
indennità personale ex ottava qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68	Articolo 68, comma 1, primo periodo – CCNL 21 maggio 2018
TOTALE UTILIZZI STABILI	**7.675,66**	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B20
RISORSE DA CONTRATTARE	**12.948,42**	
TOTALE COMPLESSIVO	**20.624,08**	NEI LIMITI DI QUANTO INDICATO AL PUNTO B36