



**COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA
PROVINCIA DI CUNEO**

***Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL
16.11.2022. Parte economica anno 2023 e normativa triennio 2023-2025.***

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.

Premessa

L'art. 40 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis, c. 1 stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, successivamente aggiornata ed adeguata nell'anno 2013, il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le sottoindicate fattispecie di contrattazione integrativa, valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Revisore, servizio finanziario) ai sensi dell'art. 40 bis, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

- a) Contratti integrativi normativi (cd. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di lavoro);
- b) Contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL, ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata integrativa annuale);
- c) Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 12.04.2023 la Delegazione trattante, ha concordato la pre-intesa relativa alla Contrattazione Decentrata integrativa, parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica anno 2023, assegnando le risorse decentrate disponibili del fondo costituito sulla base del bilancio di previsione /P.R.O. – con provvedimento della Giunta Comunale n.1 in data 04.01.2023 di fissazione degli obiettivi e priorità.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare R.G.S. n. 25 del 19.07.2012 così come aggiornata e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è stata redatta la presente Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, a corredo della Contrattazione Decentrata Integrativa concordata tra le delegazioni trattanti in data 12.04.2023.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa parte normativa triennio 2023-2025 e parte economica anno 2023 definito in data 12.04.2023
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023 – 31.12.2025 (parte normativa) 01.01.2023 – 31.12.2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Carafa dr. Vincenzo – Segretario Comunale e Responsabile del Servizio Personale in rappresentanza della delegazione trattante di parte pubblica, individuata con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 in data 05.04.2023; Alessandria Marco – Rappresentante R.S.U. a seguito votazioni del 5-7 aprile 2022. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP. Organizzazioni firmatarie (elenco sigle): CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativi (descrizione sintetica)		a) Clausole relative al rapporto di lavoro; b) Rapporti con le Organizzazioni sindacali; c) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili; d) Criteri per le progressioni orizzontali all'interno delle aree;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti
		Nel caso il Revisore effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Risorse e degli obiettivi (P.R.O.), documento nel quale vengono individuati ed assegnati gli obiettivi ai Responsabili dei Servizi, da pesare e valutare a cura del Nucleo di valutazione. Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (deliberazione n.33 GC del 19.07.2011 e s.m.i.).
		E 'stato approvato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2023/2025, unitamente all'approvazione del P.I.A.O. 2023-2025, con deliberazione n. 30/GC del 03.05.2023.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		Le parti convengono pertanto sulla durata del presente CCDI.
Eventuali osservazioni: Questo Comune, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali (delibera n.33 GC del 19.07.2011 e s.m.i.) nel rispetto dei principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nel rispetto delle parti cogenti ed anche in relazione al numero dei dipendenti.		

Modulo 2

A) Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, è avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 in data 05.04.2023, relativamente alla parte stabile del Fondo, per un importo pari ad € 30.327,53 e relativamente alla parte variabile, per un importo pari ad € 16.312,93.

La delegazione trattante nella seduta del 12.04.2023:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2023 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 46.640,46 in conformità alla normativa di settore e nazionale vigente;
- Si è attenuta agli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con deliberazione n.24 in data 05.04.2023.

Il contratto è stato sottoscritto nel rispetto del principio del contenimento delle dinamiche di crescita delle spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater delle Legge n. 296/2006 e s.m.i.

Si precisa inoltre che l'art. 23, c. 2 del D.Lgs. n. 75 in data 25.05.2017, ha abrogato l'articolo 1, c.236 della legge di stabilità 2016 , n. 208/2015 e testualmente recita : ...Omissis... *l'ammontare complessivo*

delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ... Omissis...

Si precisa infine che l'ammontare complessivo del Fondo 2023 supera quello dell'anno 2016 per via di alcune componenti specifiche per le quali non è previsto il rispetto di tale limite. Vengono nel complesso rispettati i limiti di spesa relativi al trattamento accessorio del personale.

1) Fondo per l'incentivazione della produttività e miglioramenti dei servizi (merito e professionalità)

Tali risorse sono rivolte a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali.

Il fondo 2023 è stato utilizzato per € 7.000,00 per indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art.84 del CCNL 16.11.2022, mentre ai fini dell'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale, di cui all'art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 16/11/2022, è stata destinata la somma di € 9.724,02. Al personale di Polizia Locale è infine destinata la somma di € 2.000,00 a titolo di indennità di funzione di cui all'art. 97 del CCNL 2019/2021.

2) Indennità condizioni di lavoro (Art. 84-bis CCNL 2019/2021).

E' stata inserita un'indennità per particolari condizioni di lavoro in applicazione dell'art.84-bis del CCNL 16.11.2022, per remunerare n.1 dipendente che svolge attività disagiata, esposta a rischio. In particolare si considera destinatario di questa indennità l'operatore addetto alla viabilità, per il quale è stata commisurata un'indennità pari al valore giornaliero di € 4,70.

3) Indennità di servizio esterno (Art. 100 CCNL 2019/2021).

E' stata inoltre inserita un'indennità di servizio esterno in applicazione dell'art.100 del CCNL 16.11.2022, per remunerare n.1 operatore di Polizia locale che svolge, in via continuativa, la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. In particolare, è stata commisurata un'indennità pari al valore giornaliero di € 3,00.

4) Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.

Per l'anno 2023 non sono state previste progressioni orizzontali.

5) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche norme di legge.

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP, censimenti, recupero tributi IMU e TARI) saranno attribuite e liquidate in base a specifici Regolamenti e/o atti di indirizzo/circolari. Trattasi di parte aggiuntiva del fondo per le risorse decentrate, da contabilizzare a consuntivo e non rilevanti ai fini dei limiti imposti dalla legge.

6) Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa.

Ai sensi dell'Art. 13 CCNL del 21 maggio 2018 è stato approvato il "REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DEL VALORE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" con deliberazione della Giunta Comunale n.42 del 13.05.2019.

La Delegazione trattante nella seduta del 12.04.2023, pertanto, ha definito la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'utilizzo delle risorse decentrate 2023, nei limiti sopraindicati e secondo l'allegato prospetto (lett. A).

B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Con deliberazione n. 1/GC in data 04.01.2023 si è proceduto all'approvazione, all'interno del Piano delle risorse e degli obiettivi, del Piano delle performance per il periodo 2023/2025, confluito poi nel P.I.A.O. 2023/2025 approvato con deliberazione n. 30/GC del 03.05.2023.

In tal modo, pur trattandosi di ente non obbligato all'adempimento, sono stati fissati gli obiettivi per i singoli servizi, proprio al fine di consentire una corretta valutazione e misurazione delle performance, sia organizzativa che individuale, legate proprio ad una corretta attribuzione del risultato collegato alla meritocrazia e conseguente premialità.

Infatti, in un'ottica di collaborazione e partecipazione da parte dei dipendenti alle svariate problematiche ed esigenze lavorative, dipendenti numericamente inferiori alla struttura, la Contrattazione è stata comunque conclusa nel rispetto delle norme di risparmio della spesa di personale e in materia di meritocrazia e premialità.

C) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Alla luce di quanto sopra detto, si ribadisce che l'azione amministrativa si è svolta nel rispetto della programmazione e degli obiettivi di P.R.O.; il CCDI è stato sottoscritto nel rispetto delle normative in materia, con un riconoscimento in termini economici al personale dipendente.

*Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL
16.11.2022. Parte economica anno 2023 e normativa triennio 2023-2025.*

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili importo unico consolidato art.67 c. 1 CCNL 21.05.2018.	16.802,67
Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018. € 83,20 per n.6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
Risorse di cui all'art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018. Maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	164,84
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 5 dipendenti. Art. articolo 79 - comma 1 - lettera b) CCNL 16.11.2022	422,50
Incremento dotazioni organiche - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera c)	6.721,20
Maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera d)	148,20
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n.0 dipendenti B3 e numero 2 dipendenti D3. DA APRILE 2023 pro quota per n. 10 mensilità - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 bis	5.568,92
TOTALE RISORSE STABILI	30.327,53
Risorse variabili (art. 67 c. 4 CCNL 2018 integrazione 1,2%) sottoposte al limite.	739,60
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT,	10.000,00

progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018	
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018	2.000,00
Incrementi di cui al comma 1 lettera b) e di cui al comma 4 - anni 2021 e 2022 - una tantum anno 2023 -	845,00
Risorse fisse residue non utilizzate anno 2022	2.728,33
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.312,93
<i>Totale risorse</i>	46.640,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica consolidata” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata definita ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.802,67.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 Art.67 comma 1 Importo consolidato	16.802,67
Risorse di cui all’art. 67, comma 2, lettera a) del CCNL 21 maggio 2018. € 83,20 per n.6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
Risorse di cui all’art. 67, comma 2, lettera b) del CCNL 21 maggio 2018. Maggiori costi PEO per applicazione nuovi tabellari contrattuali	164,84
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - n. 5 dipendenti. Art. articolo 79 - comma 1 - lettera b) CCNL 16.11.2022	422,50
Incremento dotazioni organiche - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera c)	6.721,20
Maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 - lettera d)	148,20
A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all’art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, a copertura dell'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all’art. 78 al personale inquadrato nei profili	5.568,92

professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 - n.0 dipendenti B3 e numero 2 dipendenti D3. DA APRILE 2023 pro quota per n. 10 mensilità - CCNL 16 novembre 2022 - articolo 79 - comma 1 bis	
<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	30.327,53

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate	Importo
Art. 67 c. 4 CCNL2016/2018-Integrazione 1,2%	739,60
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018 – importo presunto	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 – importo presunto	2.000,00
Incrementi di cui al comma 1 lettera b) e di cui al comma 4 - anni 2021 e 2022 - una tantum anno 2023 -	845,00
Risorse fisse residue non utilizzate anno 2022	2.728,33
<u>Totale risorse variabili</u>	16.312,93

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.327,53
Risorse variabili	16.312,93
Totale fondo tendenziale	46.640,46
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.327,53
Risorse variabili	16.312,93
Totale Fondo sottoposto a certificazione	46.640,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.770,84 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.609,72
Progressioni economiche storiche orizzontali	9.386,44
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Totale	13.770,84

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse già attribuite in anni precedenti (€ 9.386,44).

Non viene inoltre regolata dal presente contratto la Retribuzione di posizione titolari di incarichi di elevata qualificazione finanziata da Bilancio in enti privi di dirigenza (€ 20.600,00).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 32.869,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro – art.84 bis CCNL 2019/2021 (importo stimato)	1.353,60

Indennità specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019/2021	7.000,00
Indennità di servizio esterno personale Polizia locale - art.100 CCNL 2019/2021 (importo stimato)	792,00
Indennità di funzione personale Polizia locale - art.97 CCNL 2019/2021	2.000,00
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 2019/2021	9.724,02
Progressioni orizzontali	0,00
Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018 – importo presunto	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 – importo presunto	2.000,00
TOTALE	32.869,62

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.770,84
Somme regolate dal contratto	32.869,62
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	46.640,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

Ai fini della certificazione la Relazione dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano ad €. 30.327,53, le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità personale ex VIII qualifica

funzionale non titolare di posizione organizzativa) ammontano complessivamente ad € 13.770,84 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 2019/2021 e in base a Regolamenti appositamente approvati dall'Amministrazione comunale.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	Anno 2022
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	12.597,27	12.597,27	0,00	12.597,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	828,14	828,14	0,00	828,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	667,86	667,86	0,00	667,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	663,22	663,22	0,00	663,22
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	965,25	965,25	0,00	965,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.080,93	1.080,93	0,00	1.080,93
CCNL 2016/2018 Art. 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20	0,00	499,20	499,20
CCNL 2016/2018 art.67 c. 2 lettera b) rivalutazione PEO	164,84	0,00	164,84	164,84
CCNL 2019/2021 Art. 79 - comma 1 - lettera c) - incremento dotazioni organiche	6.721,20	0,00	6.721,20	3.360,60
CCNL 2019/2021 Art. 79 - comma 1 - lettera b) - € 84,50 per n. 5 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018	422,50	0,00	422,50	0,00
CCNL 2019/2021 – art. 79 - comma 1 - lettera d). Maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali.	148,20	0,00	148,20	0,00
CCNL 2019/2021 – art. 79 - comma 1 bis - differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. n.0 dipendenti B3 e numero 2 dipendenti D3.	5.568,92	0,00	5.568,92	0,00
Totale	30.327,53	16.802,67	13.524,86	20.827,31
CCNL 2019/2021 - Art. 79 – comma 2 lett. b). 1,2% monte salari anno 1997	739,60	739,60	0,00	739,60
CCNL 2019/2021 – Art. 79, comma 5. Incrementi di cui al comma 1 lett. b) e di cui al comma 4. Anni 2021, 2022 (una tantum anno 2023).	845,00	0,00	845,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente. (Risparmi fondo anno precedente e fondo straordinario anno precedente.)	2.728,33	13.615,89	-10.887,56	0,00
Risorse specifiche disposizioni di legge	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza	Anno 2022
(ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018				
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 –	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00
Totale	16.312,93	14.355,49	1.957,44	12.739,60
Risorse fisse	30.327,53	16.802,67	13.524,86	20.827,31
Risorse variabili	16.312,93	14.355,49	1.957,44	12.739,60
Decurtazioni				
TOTALE	46.640,46	31.158,16	15.482,30	33.566,91

Si precisa tuttavia che alcune voci del fondo anno 2023 non sono soggette al limite anno 2016 per via di specifiche disposizioni di legge, in particolare:

Per la parte stabile

CCNL 2016/2018 Art. 67 - comma 2 - lettera a) - € 83,20 per n. 6 dipendenti presenti al 31.12.2015	499,20
CCNL 2016/2018 art.67 c. 2 lettera b) rivalutazione PEO	164,84
CCNL 2019/2021 Art. 79 - comma 1 - lettera c) - incremento dotazioni organiche	6.721,20
CCNL 2019/2021 Art. 79 - comma 1 - lettera b) - € 84,50 per n. 5 dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018	422,50
CCNL 2019/2021 – art. 79 - comma 1 - lettera d). Maggiori costi posizioni economiche per applicazione nuovi tabellari contrattuali.	148,20
CCNL 2019/2021 – art. 79 - comma 1 bis - differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. n.0 dipendenti B3 e numero 2 dipendenti D3.	5.568,92

Per la parte variabile

Risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, progettazione, ecc). Art. 67 c.3 lettera c) CCNL 21.05.2018	10.000,00
Progetti per IMU e TARI Articolo 1 – comma 1091 – Legge n. 145/2018 –	2.000,00
CCNL 2019/2021 – Art. 79, comma 5. Incrementi di cui al comma 1 lett. b) e di cui al comma 4. Anni 2021, 2022 (una tantum anno 2023).	845,00
Somme non utilizzate l'anno precedente. (Risparmi fondo anno precedente e fondo straordinario anno precedente.)	2.728,33

Pertanto la costituzione del fondo risorse decentrato anno 2023 rispetta il limite del salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2016	Differenza
Indennità di comparto	3.609,72	3.178,08	431,64
Progressioni orizzontali storiche	9.386,44	7.304,71	2.081,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	774,68	0	774,68
Altro LED	0,00	2.655,45	-2.655,45
Totale	13.770,84	13.138,24	632,60
Indennità di turno			
Indennità condizioni di lavoro (rischio)	1.353,60	360,00	993,60
Indennità di servizio esterno	792,00	0,00	792,00
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2019/2021 ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999.	7.000,00	1.800,00	5.200,00
Indennità di funzione Polizia locale	2.000,00	0,00	2.000,00
Premi correlati a Performance individuale e organizzativa	9.724,02	0,00	9.724,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00	3.000,00	-3.000,00
Progressioni orizzontali dipendenti	0,00	2.252,64	-2.252,64
Totale	20.869,62	7.412,64	13.456,98

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente le previsioni (ed eventuali variazioni) di competenza dei diversi capitoli che rispecchiano le previsioni del fondo come sopracostituito ed illustrato; pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, tenendo conto delle componenti non soggette al limite per via di specifiche disposizioni di legge come precedentemente dettagliato, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

In conclusione, la contrattazione decentrata integrativa 2023 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/P.R.O. alle varie Missioni e Programmi con Macroaggregato 101, rispettando i limiti di legge e di contratto.

Riguardo le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (censimenti, R.U.P. lavori pubblici) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

I relativi incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifiche norme regolamentari e/o Circolari /atti di indirizzo della Amministrazione Comunale.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra illustrato ed effettuate le dovute verifiche contabili-amministrative-giuridiche, si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2023, contenuta nella preintesa, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia.

La Delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Comunale
CARAFA dott. Vincenzo
(firmato in originale)

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune, si precisa che:

Con riferimento ai dati dell'ultimo consuntivo approvato ed in relazione ai dati revisionali del bilancio 2023, l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.

Le spese di personale, stanziare nel bilancio 2023, rispettano i vincoli imposti dalla normativa vigente.

Il fondo di produttività 2023 previsto nel bilancio di previsione approvato con deliberazione n. 46/CC del 20.12.2022 e successive variazioni, trova copertura nello stesso.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(MICCA dott. Marco)
(firmato in originale)