



**COMUNE DI CORNELIANO D'ALBA  
PROVINCIA DI CUNEO**

**Art. 1 – Oggetto del regolamento e principi di applicazione**

Il presente regolamento disciplina la metodologia permanente di valutazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del CCNL del 31.03.1999, successivamente integrato dall'art. 9 del CCNL stipulato l'11 aprile 2008, nonché in base a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018.

La metodologia di valutazione del personale di cui al presente regolamento è finalizzata esclusivamente alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza del dipendente.

Le procedure di cui al presente regolamento si conformano ai seguenti principi:

- imparzialità;
- pubblicità;
- trasparenza;
- pari opportunità.

**Art. 2 – Periodicità delle selezioni**

Le selezioni vengono effettuate ogni anno e l'attribuzione economica e giuridica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno, o data successiva, nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

**Art. 3 – Numero delle progressioni economiche da attribuire**

Ogni anno viene determinato, mediante accordo decentrato integrativo, l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo risorse decentrate, costituito ai sensi del vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali, nel rispetto della disponibilità economica dell'anno di riferimento.

Non è ammessa l'attribuzione retroattiva rispetto a quanto previsto dal precedente art. 2 e le graduatorie non sono riutilizzabili negli anni successivi.

#### **Art. 4 – Procedure selettive**

L'Ente procede alla comunicazione, tramite bacheca sindacale dell'Ente e per gg. 15 (o con altre modalità), dell'avvio delle procedure selettive indicando:

- i requisiti necessari all'ammissione alla selezione, così come determinati dal successivo art. 5;
- i termini entro i quali verrà effettuata l'ammissione d'ufficio alla procedura dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti in base alla documentazione esistente agli atti.

#### **Art. 5 – Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione**

Sono ammessi alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

► maturato, alla data del 31 dicembre 2019, l'anzianità minima di almeno 24 mesi nella posizione economica di livello iniziale e gradualmente più elevata per i livelli successivi, come da tabella sotto riportata:

|  | Cat. B |        |  | Cat. C |        |  | Cat. D |        |
|--|--------|--------|--|--------|--------|--|--------|--------|
|  | B1     |        |  | C1     |        |  | D1     |        |
|  | B2     | 2 anni |  | C2     | 2 anni |  | D2     | 3 anni |
|  | B3     | 2 anni |  | C3     | 3 anni |  | D3     | 3 anni |
|  | B4     | 3 anni |  | C4     | 3 anni |  | D4     | 3 anni |
|  | B5     | 3 anni |  | C5     | 4 anni |  | D5     | 3 anni |
|  | B6     | 3 anni |  | C6     | 4 anni |  | D6     | 4 anni |
|  | B7     | 3 anni |  |        |        |  | D7     | 4 anni |
|  | B8     | 4 anni |  |        |        |  |        |        |

► non aver ricevuto negli anni 2018 e 2019 sanzioni disciplinari valutate dall'UPD;

#### **Art. 6 – Utilizzo delle risorse destinate all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale e non assegnate**

Le somme destinate alla Progressione Economica Orizzontale definite con l'accordo di cui all'art. 3 e non assegnate potranno essere destinate ad incrementare il fondo della produttività dell'anno di riferimento e distribuito in base ai criteri definiti nella metodologia di valutazione vigente.

#### **Art. 7 – Norme finali e transitorie**

Per quanto non previsto espressamente dal presente regolamento, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive.